



Die BwConsulting ist das Beratungsunternehmen des Bundesverteidigungsministeriums.

Im Rahmen des unternehmensweiten Aufwuchses suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Abteilung HR am Standort Troisdorf (Region Köln/Bonn) oder Berlin einen:

### **Referent Human Resources (m/w/div) mit Schwerpunkt Performance Management in Voll- oder Teilzeit**

Du hast Spaß an HR-Themen, Beurteilungs- und Vergütungsprozesse lösen in Dir Entspannung und nicht Verspannung aus?

Dann freuen wir uns, wenn Du unser HR-Team bereicherst und durch Deine Erfahrung nachhaltig zur Professionalisierung unseres Performance Managements und damit der gesamten BwConsulting beiträgst. Unser HR-Team besteht derzeit aus 12 Personen an den Standorten Troisdorf sowie Berlin und versteht sich als erster Ansprechpartner und Dienstleister für unsere Mitarbeitenden zu allen Personalthemen.

## **Referent Human Resources (m/w/div) mit Schwerpunkt Performance Management - befristet für 2 Jahre**



Troisdorf, Berlin



Teilzeit / Vollzeit

### **Was Dich bei uns erwartet:**

- **Weiterentwicklung und Steuerung** einer modernen Performance-Management-Landschaft einschließlich der dazugehörigen Prozesse und Instrumente (insb. Terminverwaltung / Pflege von Listen / Erstellung von Gehaltsbriefen / Ablage)
- **Beratung und Begleitung** unserer Führungskräfte und Evaluatoren in allen

### **Was wir von Dir erwarten:**

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, Sozial- oder Geisteswissenschaften mit dem Schwerpunkt Personal, Psychologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im HR-Umfeld – idealerweise in den Bereichen Performance Management, Talent

Fragestellungen rund um Feedback-, Entwicklungs- und Leistungsbeurteilungsprozesse

- **Entwicklung und Implementierung** innovativer Formate und Maßnahmen zur Förderung einer kontinuierlichen Feedback- und Entwicklungskultur
- **Analyse und Optimierung** bestehender HR-Prozesse sowie Identifikation und Umsetzung nachhaltiger Verbesserungsmaßnahmen
- **Mitwirkung** an strategischen HR-Projekten sowie Gestaltung der Weiterentwicklung und Digitalisierung der HR-Landschaft
- **Erstellung, Analyse und Interpretation** relevanter HR-Kennzahlen sowie Ableitung fundierter Handlungsempfehlungen
- **Konstruktives Vertreten der Interessen** des Bereiches HR gegenüber Arbeitnehmervvertretungen sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Temporäre Unterstützung unseres Recruiting Teams (insb. im Bewerbermanagement / am Recruiting Day)

Management oder Personalentwicklung

- Ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Hohe Beratungs-, Kommunikations- und Moderationskompetenz sowie ein durchsetzungsstarkes, sicheres und verbindliches Auftreten
- Strategisches Denken gepaart mit einer lösungs- und praxisorientierten Arbeitsweise
- Ein hohes Maß an Resilienz, Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Gestaltungswillen
- Eine selbstständige, strukturierte und gewissenhafte Arbeitsweise sowie ein ausgeprägtes Organisationstalent
- Ausgeprägte Team- und Kooperationsfähigkeit sowie Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Eine hohe Zahlen-Affinität sowie einen sicheren Umgang mit MS-Office-Anwendungen, insb. Excel, PowerPoint und MS Project

Hast Du Interesse an dieser Stellenausschreibung?

Lass uns gerne gleich Deine Bewerbungsunterlagen zukommen, diese sollten idealerweise folgende Angaben enthalten: Anschreiben, Deine Gehaltsvorstellung p.a., Deinen möglichen Eintrittstermin, einen Lebenslauf sowie sämtliche Zeugnisse.

Für diese Vakanz bewegt sich das Bruttojahresgehalt in einem Bereich von 50.000 € - 75.000 € (je nach Werdegang und Berufserfahrung).

Bitte beachte, dass Du bei einem möglichen Unternehmenseintritt sicherheitsüberprüft wirst. Weitere Informationen rund um den Ablauf der „Sicherheitsüberprüfung im personellen Geheim- und Sabotageschutz“ findest Du [hier](#). Bitte setze Dich in diesem Zusammenhang im Vorfeld einer Bewerbung mit der vom Bundesinnenministerium jährlich veröffentlichten [Staatenliste](#) auseinander.

Als Unterzeichner der Charta der Vielfalt begrüßen wir jede Bewerbung unabhängig des Geschlechts, der Nationalität oder der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

## DEIN ANSPRECHPARTNER

**Philipp Wollscheid**

HR Referent